

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

NIT	800.199.453-1
RAZÓN SOCIAL	SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.
TELÉFONO	7420777
DIRECCIÓN	Transversal 6 No. 27 – 10, piso 6, Edificio Antares
CIUDAD	Bogotá
AGENCIAS Sí (X) ¿CUÁNTAS? Cinco (5)	<p>Sabana Km 4 Autopista Medellín, Glorieta de Siberia, Centro Industrial San Isidro, Mód. 3, Piso 2</p> <p>Barranquilla Carrera 54 No 74-134 Ofc 204, Edificio Centro Bancario</p> <p>Medellín Calle 53 No. 45 – 112, piso 10, oficina 1001, Edificio Colseguros</p> <p>Cali Avenida 5an No. 17n – 98, oficina 503 – 504 – 505, Edificio Núcleo Profesional</p> <p>Cartagena Centro de Salud y Negocios Ronda Real – Carrera 69 # 31 – 139, Piso 6, Oficina 603</p>
NOMBRE DE LA ARL	SURA
CLASE DE RIESGO	I II III IV V
CÓDIGO ACTIVIDAD ECONÓMICA	7820
ACTIVIDAD ECONÓMICA	ACTIVIDADES DE AGENCIAS DE EMPLEO TEMPORAL

**Prescribe el siguiente Reglamento, contenido en los siguientes términos:**

**ARTÍCULO 1. SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.** se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1979, la Resolución 2400 de 1979, la Resolución 2013 de 1986, el Decreto Ley 1295 de 1994, la Ley 776 de 2002, el Decreto 1607 de 2002, la Circular Unificada de la Dirección de Riesgos Profesionales 4 de 2004, el artículo 55 de la Ley 962 de 2005, la Resolución 1401 de 2007, la Resolución 2844 de 2007, la Resolución 2346 de 2007, la Resolución 1111 de 2017 y el Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo), que recoge las regulaciones contenidas en el Decreto 614 de 1984, el Decreto 1772 de 1994, el Decreto 1530 de 1996, la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1443 de 2014, y las demás normas que modifiquen o sustituyan las anteriores.

**ARTÍCULO 2. SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST, de conformidad con lo establecido en la Resolución 2013 de 1986, el Decreto Ley 1295 de 1994, la Circular Unificada de la Dirección de Riesgos Profesionales 4 de 2004, el parágrafo 2 del artículo 65 de la Ley 1429 de 2010 y el Decreto 1072 de 2015, y las demás normas que modifiquen o sustituyan las anteriores.

**ARTÍCULO 3. SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, de conformidad con lo establecido en la Resolución 652 de 2012, la Resolución 1356 de 2012 y las demás normas que modifiquen o sustituyan las anteriores.

**ARTÍCULO 4. SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.** se compromete a destinar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el Sistema de Gestión

Versión 1.2 Vigencia: 06/04/2018

**Bogotá**  
Transversal 6 No. 27-10  
Edificio Antares  
PBX: (1)7420777

**Cali**  
Av. 5AN No. 17-98  
Oficinas. 503-504-505  
Edificio Núcleo Profesional  
PBX: (2)4897909

**Medellín**  
Cll 53 No. 45-112 Piso 10  
Oficina. 1001  
Edificio Colseguros  
PBX: (4)2930888

**Barranquilla**  
Cra 54 No. 74-134  
Of. 204  
Edificio Centro Bancario  
PBX: (5)3684714

**Cartagena**  
Centro de Salud y  
Negocios Ronda Real Cra  
69 No 31-139 Piso 6  
Oficina 603PBX: (5)  
6900500 – 6900505

**Sabana**  
Km 4 Autop. Medellín  
Centro Empresarial. San  
Isidro - Módulo 3, Piso 2  
PBX: (1)8966616

de la Seguridad y Salud en el Trabajo GG-SST, diseñado e implementado de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015, que recoge las regulaciones contenidas en la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1443 de 2014.

**ARTÍCULO 5.** Los riesgos existentes en la empresa y los principales identificados para los trabajadores en misión, están constituidos por:

<p><b>RIESGOS FÍSICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ruido</li> <li><input type="checkbox"/> Temperaturas extremas por frío y/o por calor</li> <li><input type="checkbox"/> Iluminación deficiente y/o en exceso</li> <li><input type="checkbox"/> Radiaciones ionizantes y no ionizantes</li> <li><input type="checkbox"/> Vibraciones</li> <li><input type="checkbox"/> Disconfort térmico por frío y/o por calor</li> </ul>	<p><b>RIESGOS QUÍMICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Gases</li> <li><input type="checkbox"/> Vapores orgánicos e inorgánicos</li> <li><input type="checkbox"/> Líquidos</li> <li><input type="checkbox"/> Humos (humos metálicos y no metálicos)</li> <li><input type="checkbox"/> Sólidos (fibras, polvos inorgánicos y orgánicos)</li> </ul>
<p><b>RIESGOS BIOLÓGICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Virus</li> <li><input type="checkbox"/> Hongos</li> <li><input type="checkbox"/> Bacterias</li> <li><input type="checkbox"/> Parásitos</li> <li><input type="checkbox"/> Mordeduras de animales o picaduras de insectos</li> </ul>	<p><b>RIESGOS MECÁNICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Uso de máquinas, equipos y herramientas.</li> <li><input type="checkbox"/> Izaje y cargas suspendidas</li> <li><input type="checkbox"/> Superficies calientes</li> <li><input type="checkbox"/> Partes en movimiento</li> <li><input type="checkbox"/> Proyección de partículas</li> </ul>
<p><b>RIESGOS BIOMECÁNICOS O DE CARGA FÍSICA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Carga dinámica por esfuerzos</li> <li><input type="checkbox"/> Posiciones forzadas y/o inadecuadas</li> <li><input type="checkbox"/> Carga dinámica por movimientos repetitivos</li> <li><input type="checkbox"/> Carga estática de pie o sentado</li> <li><input type="checkbox"/> Fatiga</li> <li><input type="checkbox"/> Ubicación inadecuada del puesto de trabajo</li> </ul>	<p><b>RIESGOS PSICOSOCIALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Exceso de responsabilidades</li> <li><input type="checkbox"/> Trabajo bajo presión</li> <li><input type="checkbox"/> Carga mental</li> <li><input type="checkbox"/> Monotonía y rutina</li> <li><input type="checkbox"/> Turnos de trabajo</li> <li><input type="checkbox"/> Factores intralaborales</li> <li><input type="checkbox"/> Factores intrapersonales</li> <li><input type="checkbox"/> Factores Extralaborales</li> <li><input type="checkbox"/> Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios).</li> </ul>
<p><b>RIESGOS LOCATIVOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Pisos inadecuados</li> <li><input type="checkbox"/> Techos inadecuados</li> <li><input type="checkbox"/> Almacenamiento inadecuado</li> <li><input type="checkbox"/> Muros inadecuados</li> <li><input type="checkbox"/> Escaleras y barandas inadecuadas o en mal estado</li> <li><input type="checkbox"/> Hacinamiento</li> <li><input type="checkbox"/> Condiciones de orden y limpieza</li> </ul>	<p><b>RIESGOS ELÉCTRICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Puestas a tierra ausentes o inadecuadas.</li> <li><input type="checkbox"/> Instalaciones eléctricas en mal estado o inadecuadas.</li> <li><input type="checkbox"/> Contacto directo o indirecto con alta, media o baja tensión</li> <li><input type="checkbox"/> Sobrecarga en las conexiones eléctricas</li> <li><input type="checkbox"/> Energía estática</li> </ul>
<p><b>RIESGOS NATURALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tormentas eléctricas</li> <li><input type="checkbox"/> Terremotos</li> <li><input type="checkbox"/> Deslizamientos</li> </ul>	<p><b>RIESGOS PÚBLICOS Y DE TRÁNSITO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Colisiones</li> <li><input type="checkbox"/> Volcamientos</li> <li><input type="checkbox"/> Varadas</li> <li><input type="checkbox"/> Obstáculos</li> <li><input type="checkbox"/> Atropellamientos</li> <li><input type="checkbox"/> Situación de atraco, robo u otras situaciones violentas</li> <li><input type="checkbox"/> Por el desarrollo de actividades en la calle</li> </ul>
<p><b>ACTIVIDADES DEPORTIVAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Actividades deportivas</li> </ul>	
<p><b>TAREAS DE ALTO RIESGO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Trabajo en altura y/o en caliente</li> <li><input type="checkbox"/> Espacios confinados</li> <li><input type="checkbox"/> Trabajo con energías peligrosas</li> </ul>	<p><b>RIESGOS FÍSICOQUÍMICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Materiales y sustancias combustibles</li> <li><input type="checkbox"/> Sustancias inflamables</li> <li><input type="checkbox"/> Materiales y sustancias explosivas</li> </ul>

**Parágrafo:** A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo no se traduzcan en accidentes de trabajo o enfermedad laboral, la Empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor y/o en el trabajador, en conjunto con las empresa usuarias, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y la Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos de la compañía, cuyos resultados se dan a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella, a los contratistas y a los visitantes.

Versión 1.2 Vigencia: 06/04/2018

**ARTÍCULO 6. SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.** y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la compañía, en concordancia con el presente Reglamento. El incumplimiento e inobservancia comprobada, por parte de los trabajadores, de las políticas, programas, órdenes y recomendaciones que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo emita el empleador, constituyen un incumplimiento de sus obligaciones contractuales, legales y reglamentarias y por tal pueden dar lugar a la imposición de sanciones, de conformidad con lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo.

**ARTÍCULO 7. SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.** implementa un proceso de inducción y re-inducción para el trabajador sobre las actividades que debe desempeñar, haciendo énfasis en la importancia del auto cuidado y capacitándolo respecto a los riesgos, medidas de prevención y control que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**Parágrafo 1:** Los trabajadores deben realizar sus labores siguiendo las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de seguir los procedimientos y regulaciones adoptadas por la compañía y la empresa usuaria.

**Parágrafo 2:** Los trabajadores deben cumplir a cabalidad, sin excepción, las responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo contenidas en el artículo 2.2.4.6.10 del Decreto 1072 de 2015, que se les dan a conocer como parte de la inducción.

**Parágrafo 3:** Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador en lo que respecta a la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, constituye una justa causa para dar por terminado el contrato laboral.

**ARTÍCULO 8.** Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, con el fin de divulgar su contenido a todos los trabajadores y contratistas de la organización, dando a conocer su contenido a todo el personal y visitantes en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 10.** El presente Reglamento tendrá vigencia a partir de la firma del representante legal de la empresa y su posterior publicación, y durante el tiempo que la empresa conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su publicación, tales como actividad económica, métodos de producción e instalaciones locativas, o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

Se firma en la ciudad de Bogotá a los 06 días del mes de Abril de 2018.

---

**GERMÁN VALENCIA BERNAL**  
Representante Legal

Versión 1.2 Vigencia: 06/04/2018

**Bogotá**  
Transversal 6 No. 27-10  
Edificio Antares  
PBX: (1)7420777

**Cali**  
Av. 5AN No. 17-98  
Oficinas. 503-504-505  
Edificio Núcleo Profesional  
PBX: (2)4897909

**Medellín**  
Cll 53 No. 45-112 Piso 10  
Oficina. 1001  
Edificio Colseguros  
PBX: (4)2930888

**Barranquilla**  
Cra 54 No. 74-134  
Of. 204  
Edificio Centro Bancario  
PBX: (5)3684714

**Cartagena**  
Centro de Salud y  
Negocios Ronda Real Cra  
69 No 31-139 Piso 6  
Oficina 603PBX: (5)  
6900500 – 6900505

**Sabana**  
Km 4 Autop. Medellín  
Centro Empresarial. San  
Isidro - Módulo 3, Piso 2  
PBX: (1)8966616